

Informe del mercado laboral de la especialidad de Historia

Observatorio Laboral PUCP

Abril 2015

Objetivos

- Definir el perfil profesional ideal del egresado
 - Conocer el perfil del historiador PUCP y las características de su formación.
 - Conocer las percepciones y críticas acerca de la formación ofrecida por la PUCP.
- Conocer los espacios laborales actuales para la carrera.
 - Identificar las características del mercado laboral.
 - Conocer las percepciones de los egresados PUCP sobre el mercado laboral.

Metodología

(1) Se realizaron 23 **entrevistas** a:

Egresados
Profesores

- Los entrevistados son de diversos ámbitos de desarrollo de historiadores (la docencia, la investigación, el de museos, y el ámbito del Estado).
- La mayoría son egresados PUCP (entre 1980-2010) pero también se contó con la colaboración de profesionales egresados de universidades tanto nacionales como internacionales.
- Todos los entrevistados tienen estudios de postgrado, la mayoría ha adquirido el grado de Doctor.

(2) Se mandaron 106 **encuestas** a egresados PUCP.

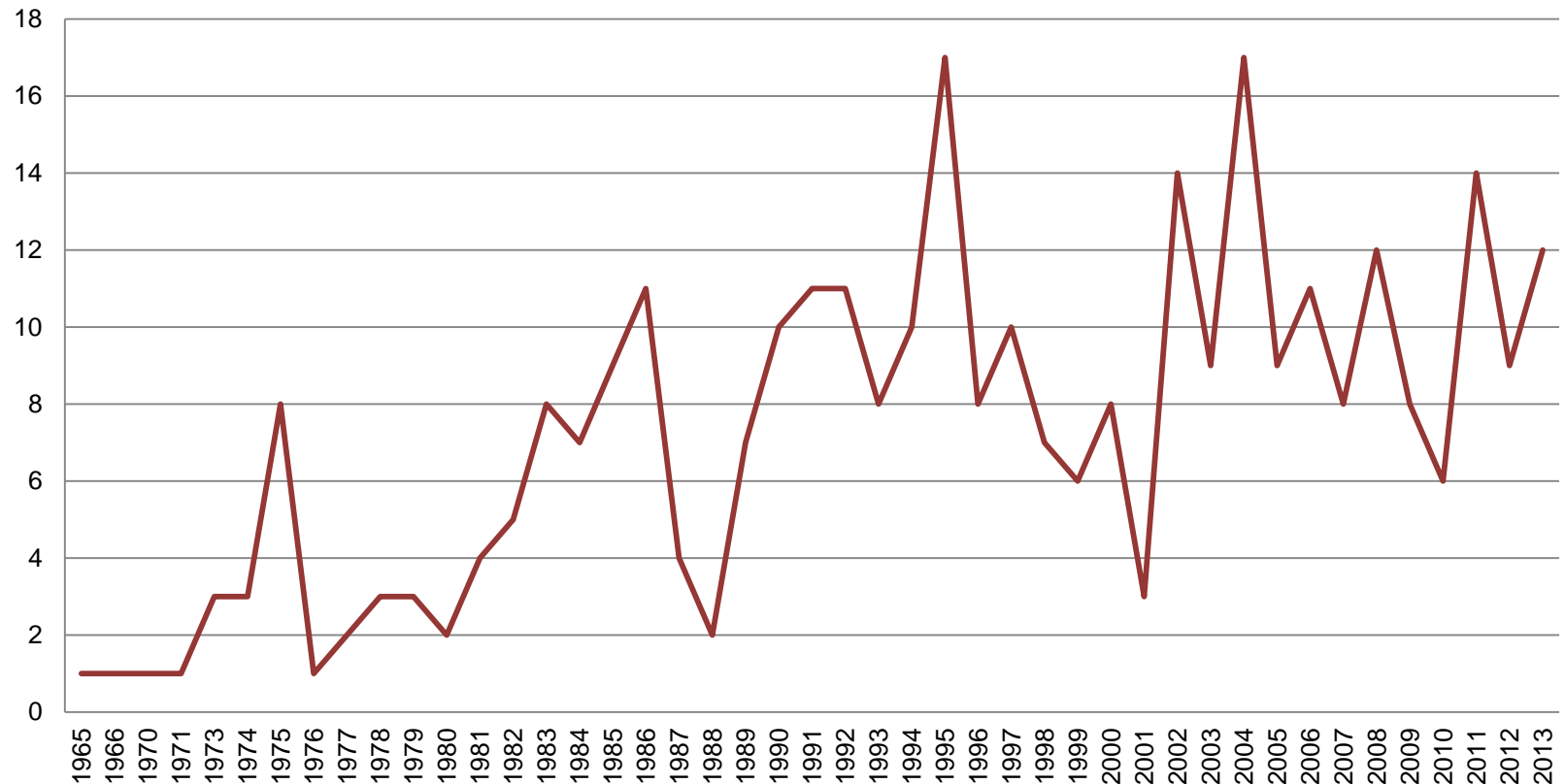
Solo se obtuvieron respuestas de la mitad, por lo cual se resalta que se trata de un SONDEO.

Egresados de Historia en la PUCP

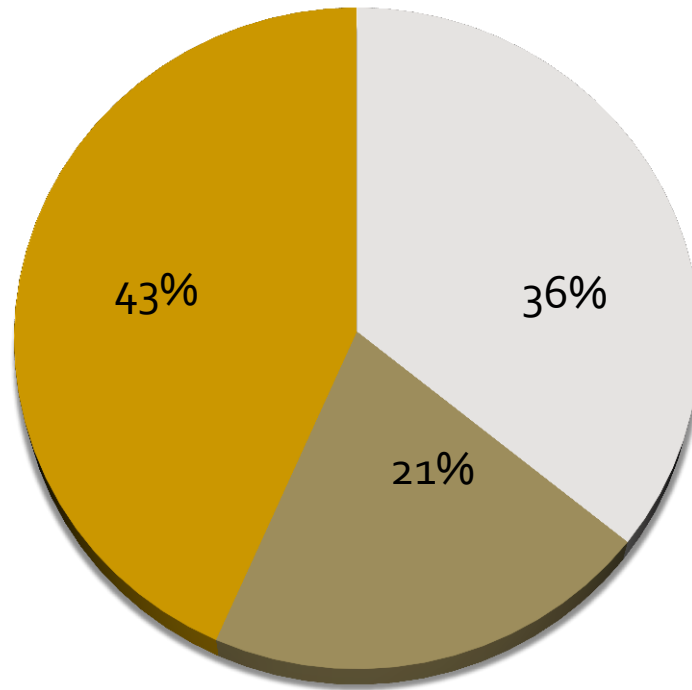
- Casi 50 años de existencia de la especialidad.

- Número de egresados totales: 324
 - Egresadas totales: 152
 - Egresados totales: 172

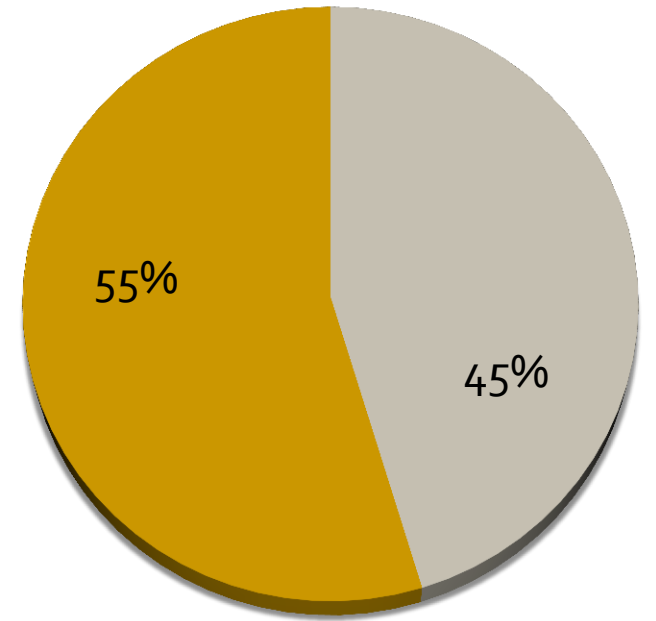
Egresados de la especialidad por año



Grado académico de los egresados



- Es Licenciado/a
- Con fecha prevista para licenciarse
- No Licenciados/as, ni planean serlo



- Con maestría o estudiando una
- Sin maestría

Perfil del historiador PUCP

Habilidades personales*

Gusto por la lectura

Habilidad imaginativa

Visión amplia

Gran capacidad para el trabajo individual

Flexibilidad metodológica

Habilidades comunicativas

*Sin embargo, los entrevistados señalaron que Historia es una carrera sin un perfil muy definido.

Capacidades

Investigación

Tratamiento de fuentes

Proponer distintas visiones metodológicas

Contextualizar cualquier fenómeno

Encontrar relaciones causales en análisis longitudinales

Conocimientos

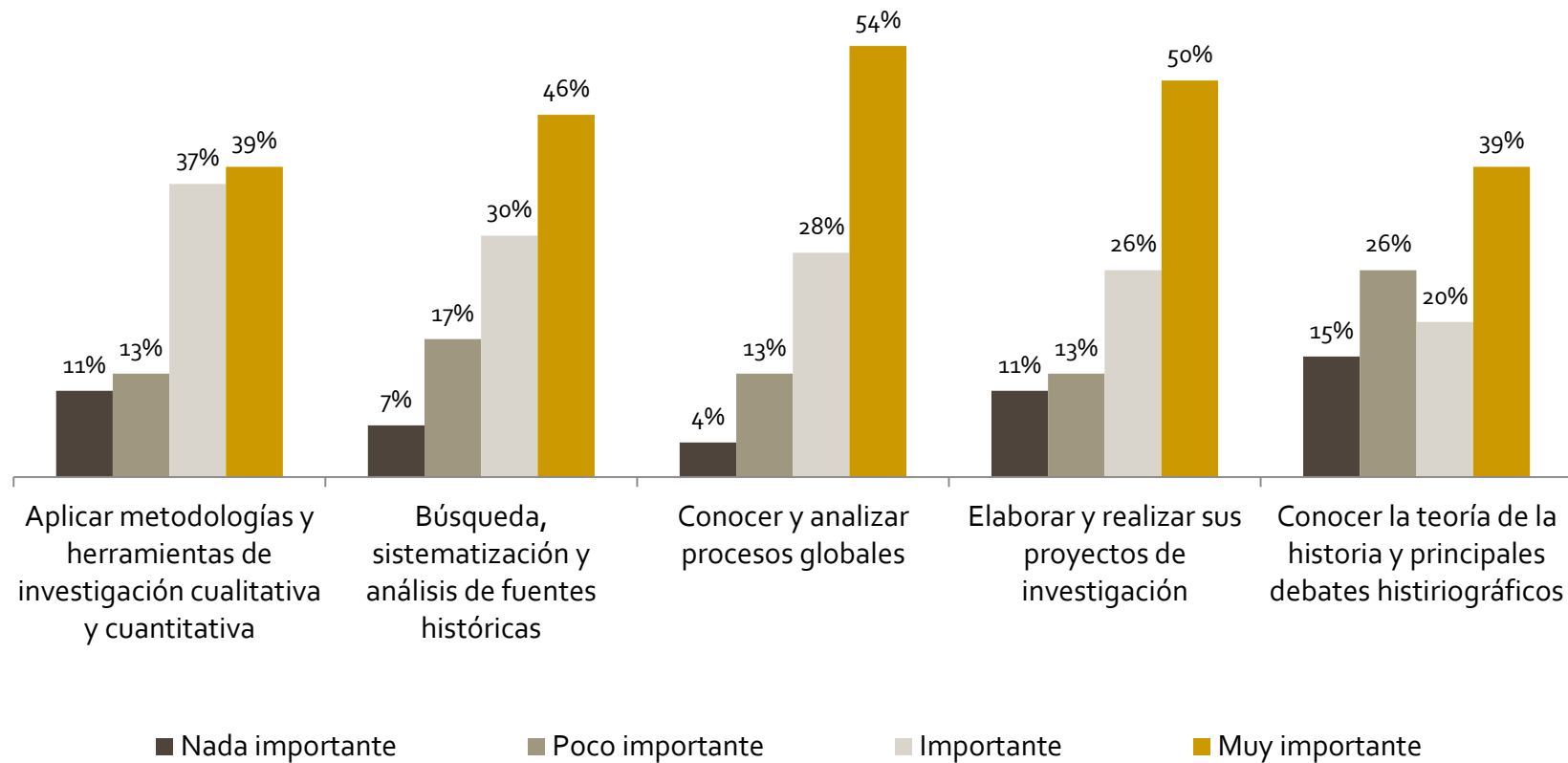
Base teórica amplia en historiografía peruana,
latinoamericana y universal

Conocimientos básicos de otras disciplinas como ciencias
sociales y estadística

Conocimientos de gestión y manejo de proyectos.

Percepción sobre la formación en la PUCP (1)

Valoración de las competencias adquiridas en la formación PUCP



Percepción sobre la formación en la PUCP (2)

Aspectos por mejorar

Desconocimiento de temas relacionados con las ciencias sociales

Insuficiente formación teórica en temas de época contemporánea

Falta de formación en herramientas cuantitativas

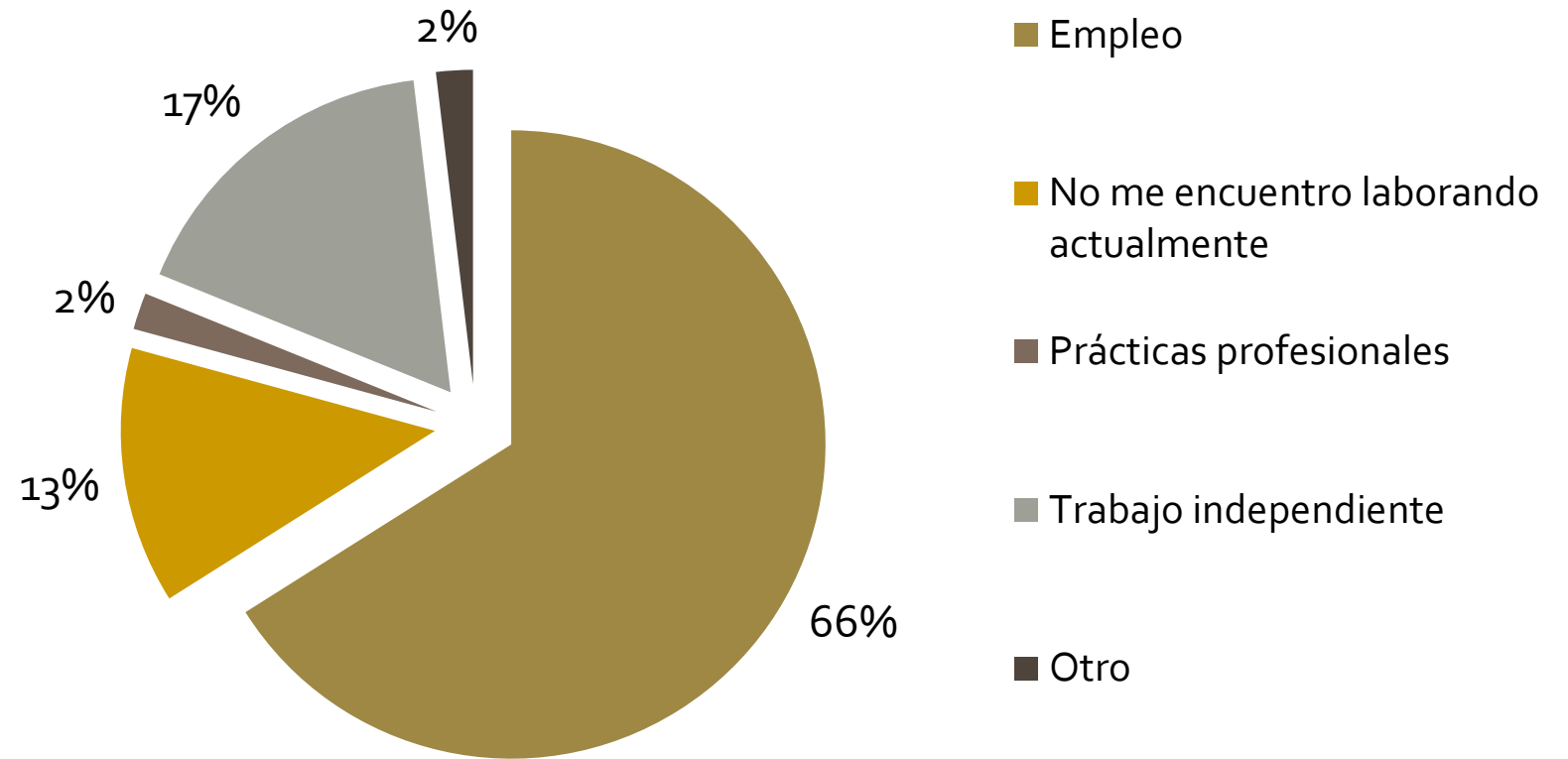
Falta de enfoques en historia universal*

Demanda de mayor actualización de los cursos que se dictan

*Esto se debe a que hay un especial énfasis en la historia peruana, dejando de lado la historia universal.

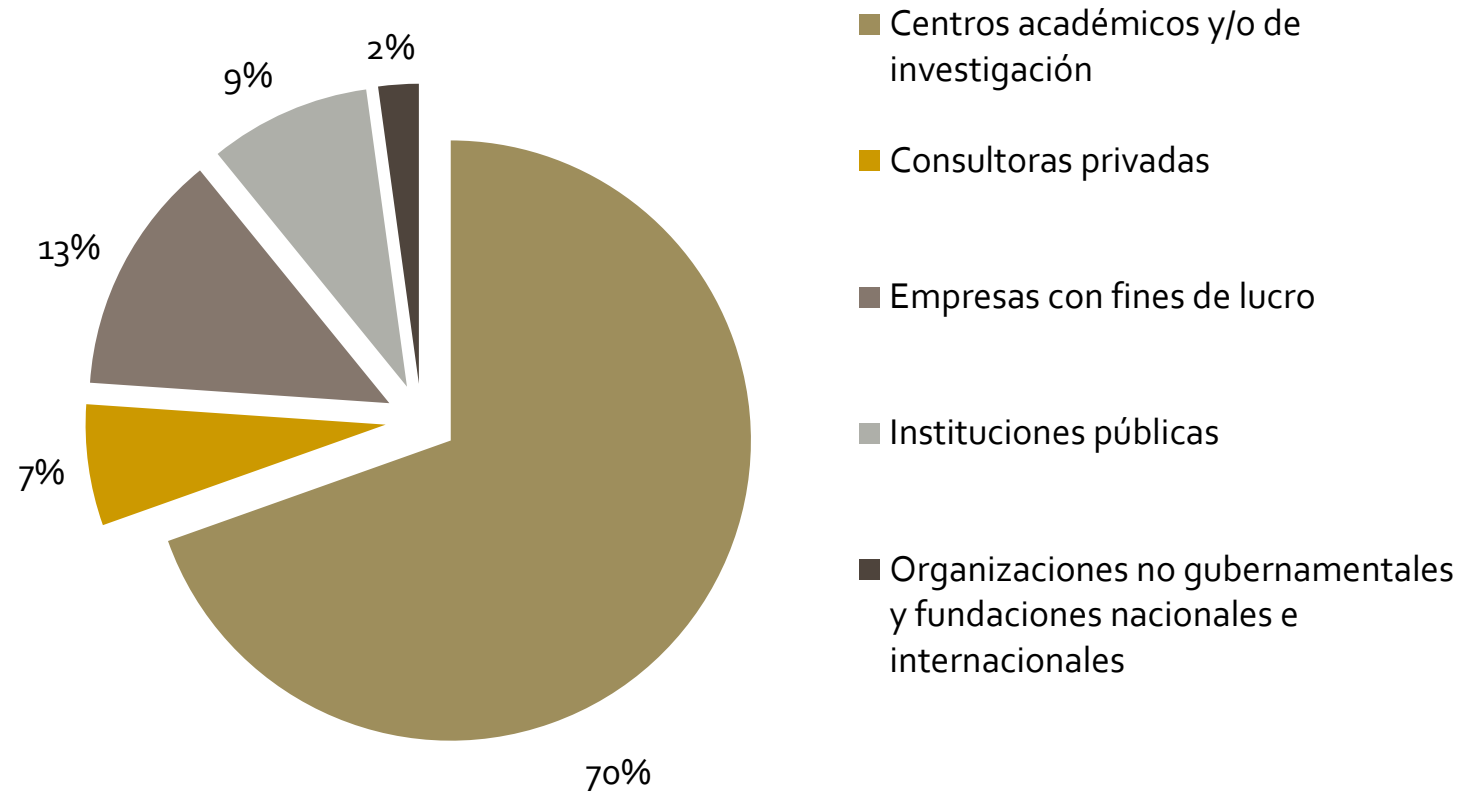
Mercado laboral (1)

Tipo de actividad laboral



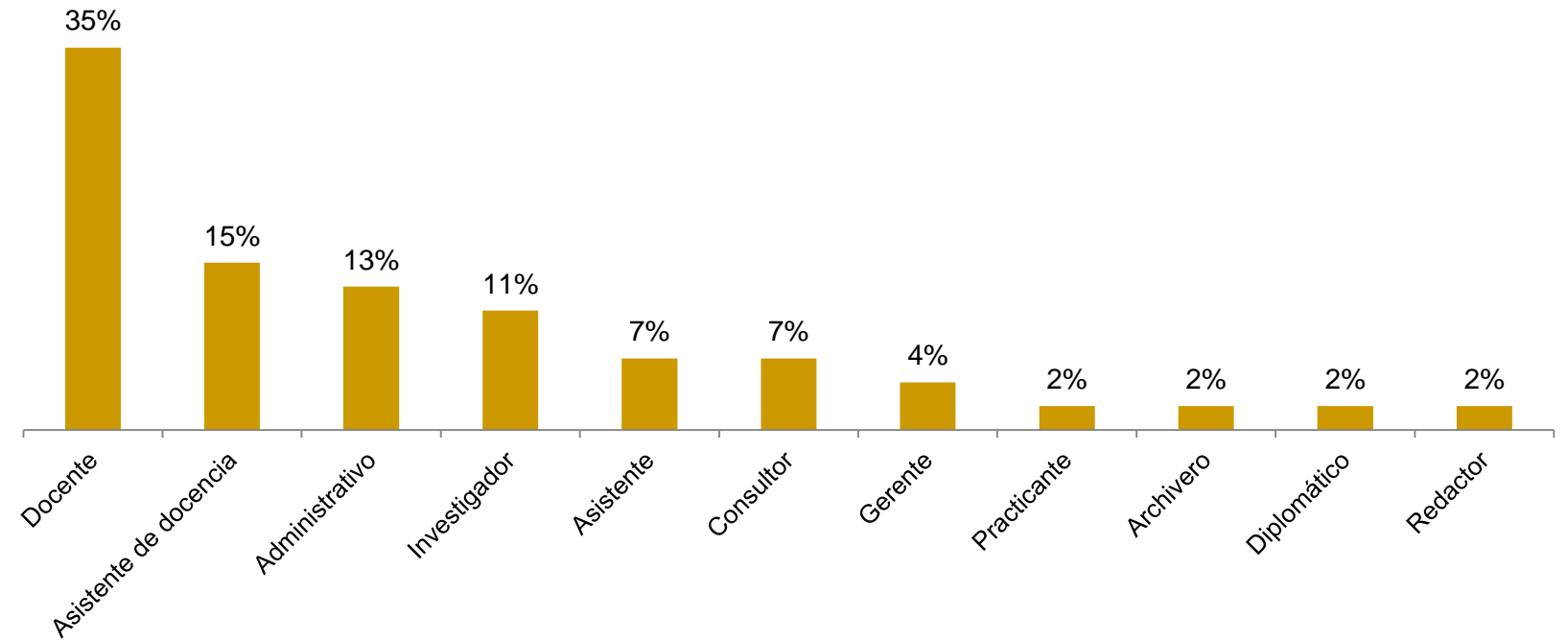
Mercado laboral (2)

Lugares de trabajo



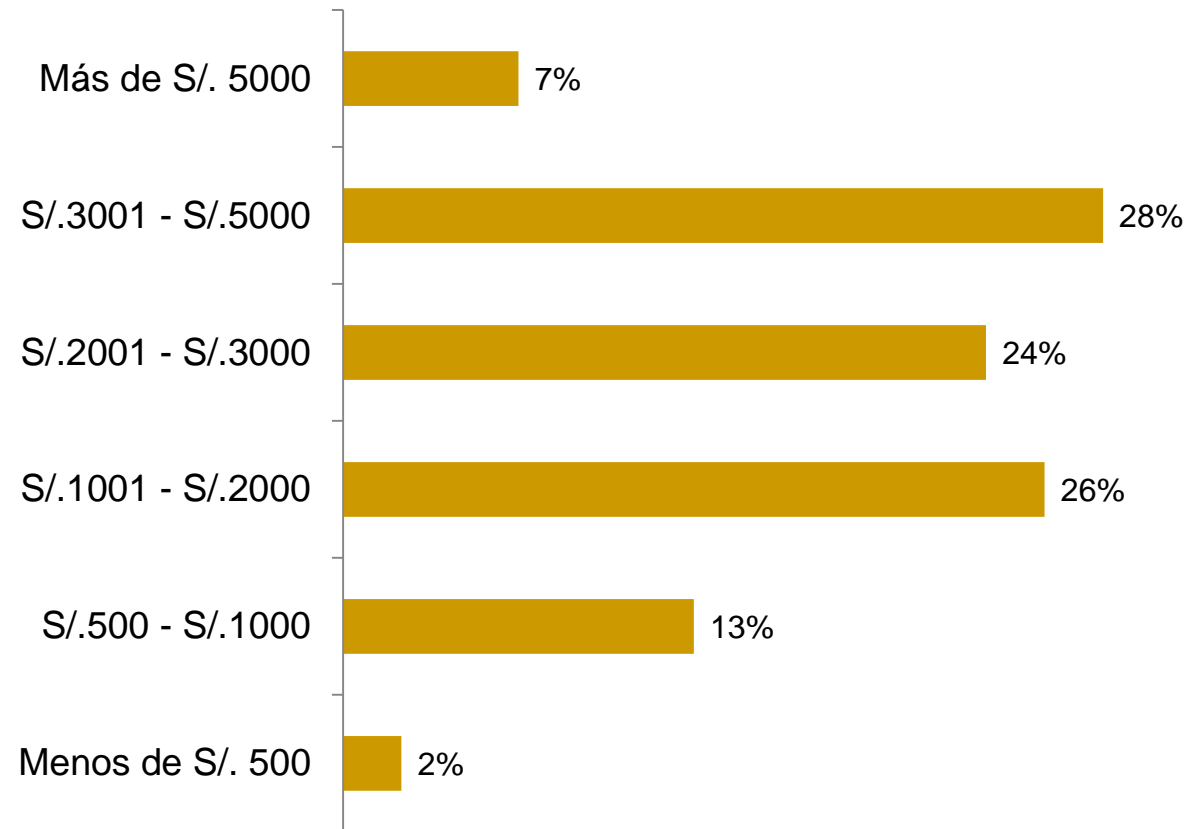
Mercado laboral (3)

Cargos ocupados



Mercado laboral (4)

Rango de salario mensual recibido



Mercado laboral (5)

Centros laborales según la función que realizan

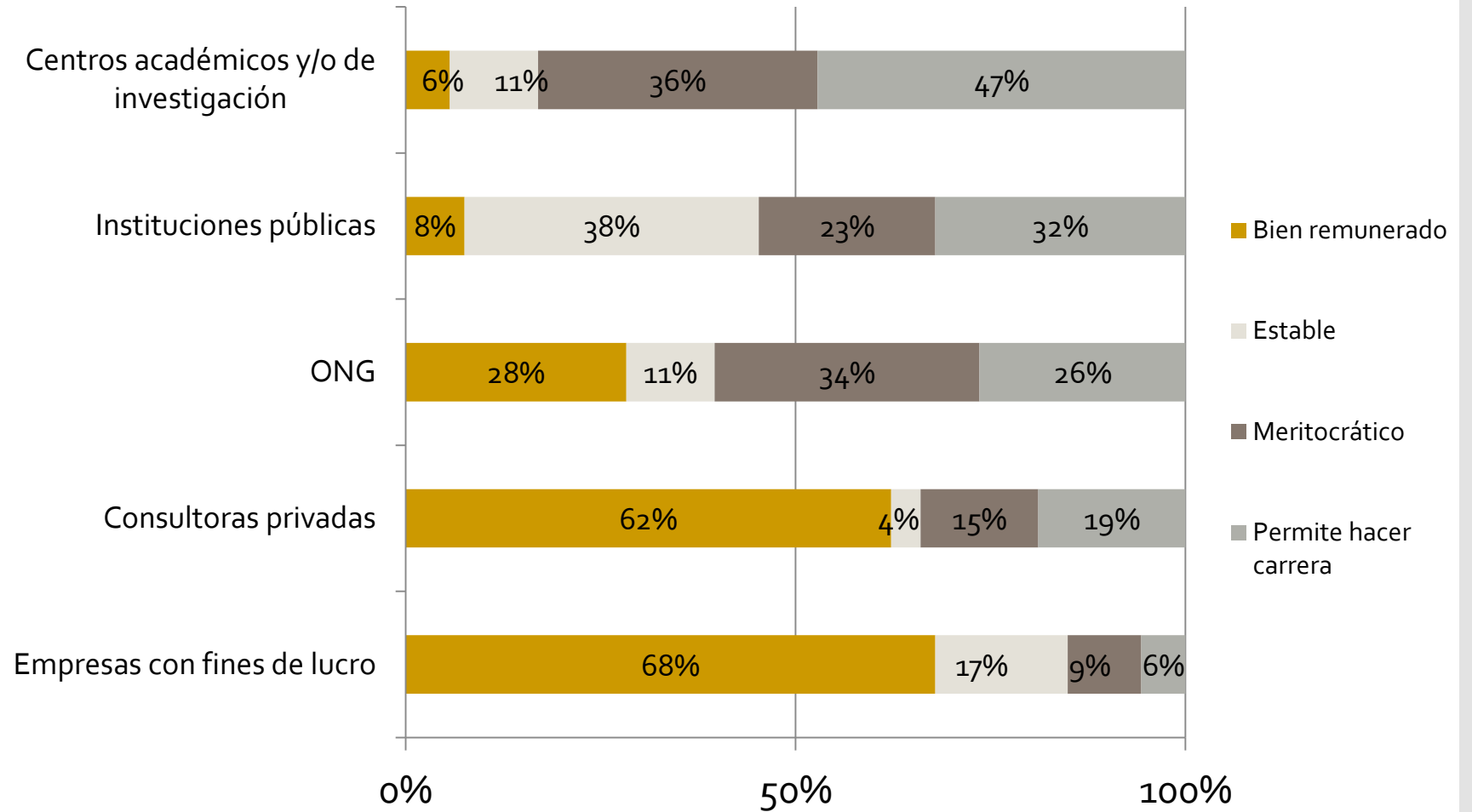
Ámbitos	Funciones	Centros Laborales
Tradicional*	Investigación	Centros académicos
		Centros de investigación
		Empresas privadas
	Docencia	Universidades
		Centros pre-universitarios
No tradicional	Asesorías	Colegios
		Industria del turismo
		Industria cinematográfica/televisiva
		Medios de comunicación
		Sector público (A políticos, Ministerio de Cultura o de Relaciones Exteriores)
	Gestión cultural**	Fondos editoriales
		Ministerios
		ONG
	Opinión	Institutos vinculados a la promoción cultural
		Prensa escrita
Diplomacia	Ministerio de Relaciones Exteriores	

*El ámbito Tradicional se complementa con el No Tradicional, por un tema económico. Los salarios no son muy buenos en el ámbito Tradicional.

**Es una de las funciones que se están expandiendo considerablemente en la actualidad.

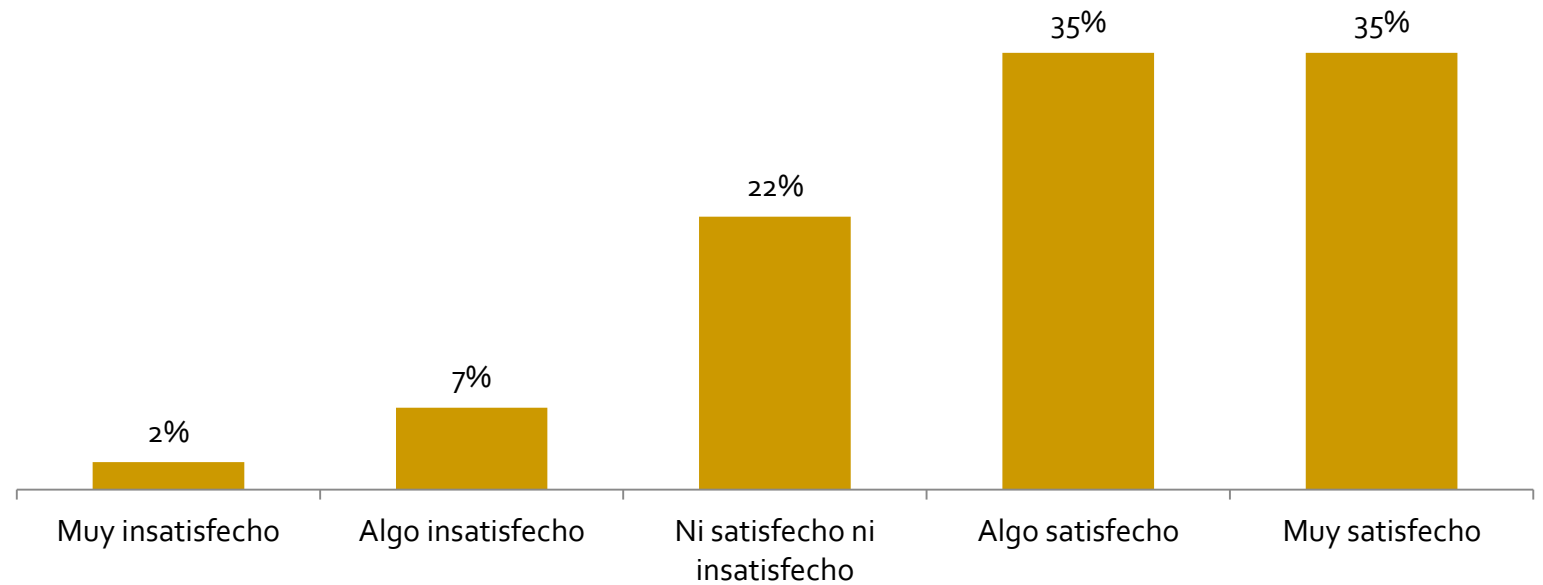
Mercado laboral (6)

Principales características de espacios laborales



Mercado laboral (7)

Nivel de satisfacción laboral



Conclusiones

(1) Percepción sobre la formación en la PUCP

- Ha tenido algunas limitaciones en los contenidos de cursos. Demanda de una mayor actualización y diversidad.
- Sin embargo, existe un alto nivel de satisfacción por parte de los egresados con respecto a su formación en pregrado.

(2) Mercado Laboral

- En cuanto a condiciones laborales, se percibe que las remuneraciones son relativamente bajas y que no existe un alto nivel de estabilidad laboral.
- No obstante, la mayoría afirma sentirse satisfecho (70%).
- La mayoría de historiadores están enfocados en la investigación y la academia.
- Hay espacios laborales "No tradicionales" atractivos como Gestión cultural, museología, entre otros, que aún no han sido explorados por completo por los historiadores.