



Informe:  
El Mercado Laboral en la Carrera de Derecho PUCP

Bolsa de Trabajo PUCP

**Colaborador: Shane Martínez del Águila**

## I. Resumen Ejecutivo

El objetivo del presente informe es brindar a los alumnos y recién egresados de la carrera de Derecho, información que les oriente en la toma de decisiones de carrera. Asimismo que puedan informarse sobre el mercado laboral desde la óptica del egresado de Derecho, y que puedan identificar las ramas de la carrera de Derecho con potencial de desarrollo en la actualidad.

Este informe, realizado durante el primer semestre del 2010, contempló como parte de la metodología utilizada, la aplicación de encuestas y entrevistas a profundidad. Se aplicaron 73 encuestas y 27 entrevistas a profundidad, dirigidas a egresados de la Facultad de Derecho (1).

Los resultados generales del presente informe, consideran como ejes temáticos principales: inserción laboral y situación laboral. Se toman como variables: Sexo, grado académico, actividad laboral, años de egreso, rango salarial. Cabe mencionar que en los anexos se presentan los resultados según los siguientes grupos: 1) egresados en general, 2) egresados de sexo masculino, 3) egresados de sexo femenino, y 4) egresados titulados, por el grado de validez de la muestra.

Entre algunos de los resultados que podemos resaltar encontramos que el 62 % de los encuestados posee un salario aproximado entre S/. 2000 y S/. 5000 Nuevos Soles. Con respecto a la actividad laboral, se tiene que el 71 % de los encuestados tiene una actividad laboral fija, y solo el 14 % posee una actividad laboral intermitente, con periodos libres de uno a tres meses aproximadamente.

Asimismo, se encontró que más del 80 % de los encuestados consideran como factores importantes para conseguir empleo, a la experiencia y los contactos, mientras que solo 44 % considera que los conocimientos son determinantes al momento de conseguir empleo. Sobre la especialidad que se considera con mayor potencial de desarrollo en el mercado laboral, los encuestados eligieron al Derecho Ambiental, que alcanzó un 34 %.

(1) Base de datos proporcionada por la Dirección de Informática PUCP (DIRINFO). Información recopilada por el egresado de la Facultad de Derecho, Shane Martínez del Águila.

## **I. Justificación**

Identificamos que muchas veces los alumnos no tienen una idea clara de la especialidad que van a seguir, o tienen poco conocimiento sobre el mercado laboral actual en su carrera. Ello muchas veces dificulta la toma de decisiones de carrera frente a situaciones diversas, ya sean oportunidades o dificultades en el ámbito laboral. Se hace necesario dar a conocer experiencias de egresados que ya están inmersos en el mercado laboral, en sus diferentes especialidades.

Es por ello que este informe sobre el Mercado Laboral de los egresados de Derecho intenta brindar herramientas a los alumnos para una mejor toma de decisiones respecto a su futuro profesional.

## **II. Objetivos**

### **Objetivo Principal:**

- Brindar a los alumnos y recién egresados de la carrera de Derecho, información que les oriente en la toma de decisiones de carrera.

### **Objetivos secundarios:**

- Identificar las ramas del derecho que no estén muy difundidas y que tengan potencial de desarrollo.
- Mapeo de especialidades con mayor demanda en el mercado laboral.

A continuación se presentan los cuadros y gráficos con los resultados generales.

### III. Resultados por actividad laboral y rango salarial

#### Tamaño de la muestra

73 Egresados. La muestra de egresados de la Facultad de Derecho se dividió por edades, según se detalla en el cuadro:

Edad	Cantidad	Porcentaje
23-25 años	9	13%
26-30 años	25	35%
31-35 años	22	31%
36-40 años	10	14%
41-45 años	5	7%
46-50 años	1	1%

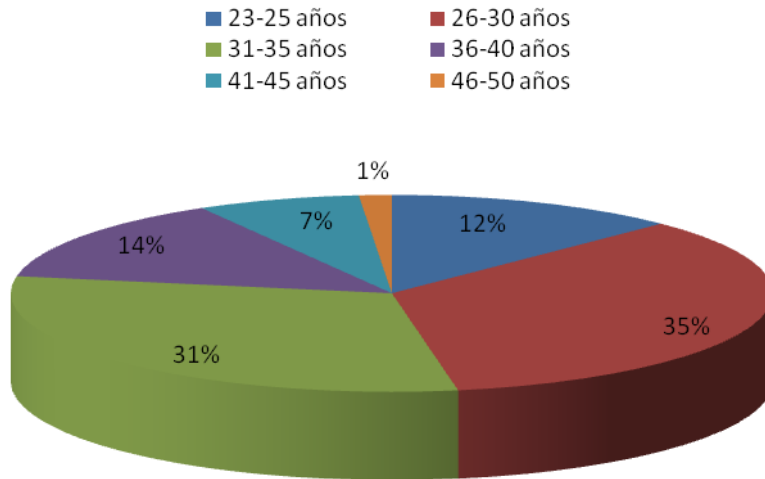


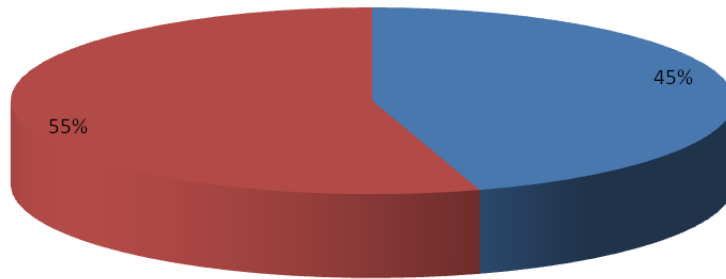
Gráfico 1

En el gráfico se observa que un 65 % de los encuestados está ubicado en el rango de 26 a 35 años y 31 a 35 años. Mientras que por otro lado, solo el 7 % y el 1 % está ubicado entre el rango de 41 a 45 años y 46 a 50 años de edad, respectivamente.

#### Sexo

Masculino	33	45%
Femenino	40	55%
	73	

■ Masculino ■ Femenino

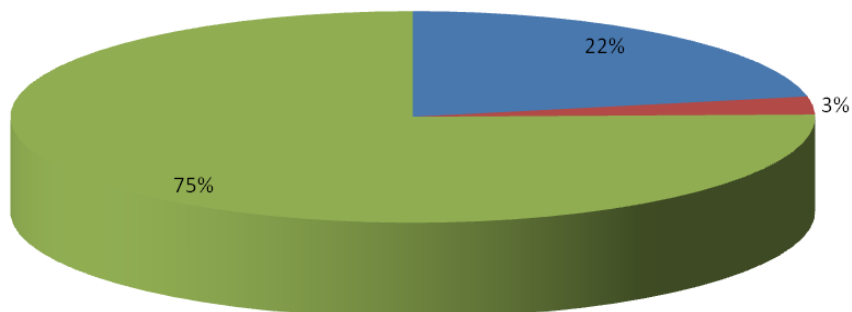


**Gráfico 2**

### Grado académico

Grado académico	Cantidad	Porcentaje
Bachiller	16	22%
Bachiller + Máster	2	3%
Titulado	55	75%
<b>Total</b>	<b>73</b>	

■ Bachiller ■ Bachiller+Master ■ Titulado

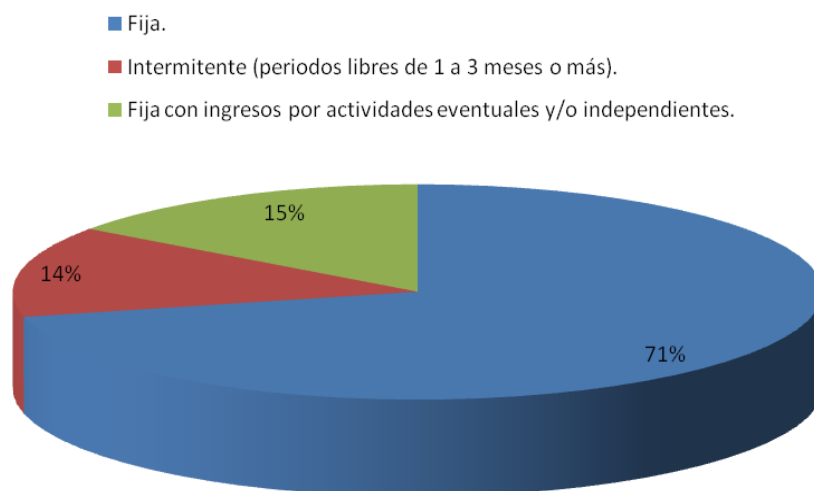


**Gráfico 3**

Se observa que el 75 % de los egresados posee un título de Abogado, mientras que el 22 % posee un Título de Bachiller.

## Actividad Laboral

<b>Fija.</b>	<b>52</b>	<b>71%</b>
<b>Intermitente (periodos libres de 1 a 3 meses o más).</b>	<b>10</b>	<b>14%</b>
<b>Fija con ingresos por actividades eventuales y/o independientes.</b>	<b>11</b>	<b>15%</b>
	<b>73</b>	



**Gráfico 4**

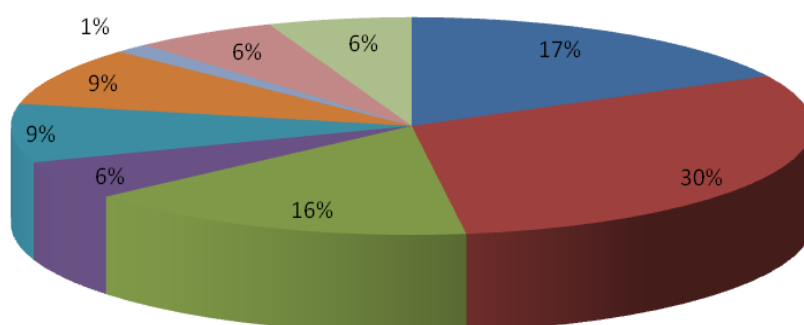
El 71 % de los encuestados sostiene que su actividad laboral es fija, el 14% considera que su actividad laboral es intermitente, mientras que el 15 % ha declarado que es fija con ingresos por actividades y/o independientes.

## Años de egreso

<b>1-2 años</b>	<b>12</b>	<b>17%</b>
<b>2-4 años</b>	<b>21</b>	<b>30%</b>
<b>4-6 años</b>	<b>11</b>	<b>16%</b>
<b>6-8 años</b>	<b>4</b>	<b>6%</b>
<b>8-10 años</b>	<b>6</b>	<b>9%</b>
<b>10-12 años</b>	<b>6</b>	<b>9%</b>
<b>12-14 años</b>	<b>1</b>	<b>1%</b>
<b>14-16 años</b>	<b>4</b>	<b>6%</b>
<b>16-18 años</b>	<b>4</b>	<b>6%</b>
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>100%</b>

## Gráfico años de egreso

■ 1-2 años   
 ■ 2-4 años   
 ■ 4-6 años   
 ■ 6-8 años   
 ■ 8-10 años  
■ 10-12 años   
 ■ 12-14 años   
 ■ 14-16 años   
 ■ 16-18 años



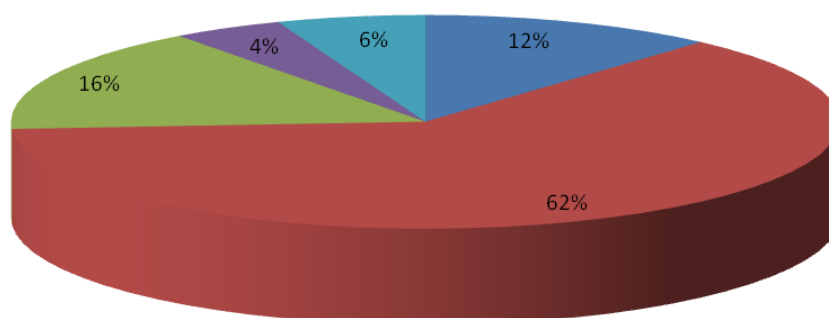
El mayor grupo representativo lo conforman los egresados que se encuentran en el rango de 2 a 4 años de egreso (30 %), mientras que el 17 % y el 16 % lo conforman egresados de 6 a 8 años y 10 a 12 años de egreso, respectivamente.

## Rango Salarial

<b>Menos que S/. 2 000</b>	<b>8</b>	<b>12%</b>
<b>Entre S/. 2000-5 000</b>	<b>43</b>	<b>62%</b>
<b>Entre S/. 5 000-10 000</b>	<b>11</b>	<b>16%</b>
<b>Más que S/.10 000</b>	<b>3</b>	<b>4%</b>
<b>Otro (Por favor especifique)</b>	<b>4</b>	<b>6%</b>
	<b>69</b>	

## Gráfico rango salarial

■ menos que 2 000   
 ■ Entre 2000-5 000   
 ■ Entre 5 000-10 000  
■ más que 10 000   
 ■ Otro (Por favor especifique)



La mayoría (62 %) considera que su rango salarial es de S/. 2000-5000, mientras que el 16 % considera que es de S/. 5 000-10 000. Y solo el 4 % considera que es menos que S/. 2 000.

## **V.Conclusiones**

### **Salarios**

El 62 % de los encuestados posee un salario aproximado entre S/. 2000 y S/. 5000 Nuevos Soles. De los resultados se observa que el grupo de encuestados que recibe un salario menor a S/. 2000 es equivalente al 12 % del total, pero que al mismo tiempo solo el 4 % de los encuestados recibe un salario por encima del promedio (equivalente a más de S/. 10 000).

### **Actividad Laboral**

El mercado laboral donde ejercen los abogados encuestados se ve resaltado por una marcada actividad laboral fija. El 71 % de los encuestados tiene una actividad laboral fija, y solo un grupo menor equivalente al 14 % posee una actividad laboral intermitente.

Cabe señalar que a pesar de que la gran parte de egresados tienen entre 2 a 6 años de experiencia (62 %) y reciben un salario promedio entre S/. 2 000 – S/. 5 000, estos tienen una actividad laboral fija.

### **Dificultades de la carrera de Derecho**

Se aprecia que la minoría de egresados (6 % del total de los encuestados) considera que el 70 % de los abogados tienen dificultades para conseguir empleo; la mayoría (72 % de los encuestados) considera que ese grupo de abogados representa sólo entre el 10 % - 30 %.

### **Factores importantes para conseguir empleo**

La situación actual muestra que la oferta de empleo se torna más competitiva actualmente. Conviene resaltar que al momento de incorporar nuevos colaboradores a las empresas, no les interesa solo el hecho de que las personas hayan realizado alguna maestría, adquiriendo conocimientos especializados. Las compañías sólidas se preocupan porque el candidato posea ciertas competencias claves.

Es por eso que los resultados indican que más del 80 % de los encuestados consideran como importantes factores para conseguir empleo, a la experiencia



y los contactos, mientras que solo 44 % considera que los conocimientos son determinantes al momento de conseguir empleo.

### **Especialidades con potencial de desarrollo en el mercado laboral**

Al total de los encuestados se les preguntó acerca de su especialidad y resultó que el 21 % de los egresados tienen al Derecho Administrativo como especialidad, el 10 % al Derecho Laboral, el 6.8 % al Derecho Tributario y el 2.3 % al Derecho Ambiental. Estas especialidades son las más representativas del resultado obtenido, sin dejar de mencionar a especialidades como Derecho Procesal, Internacional, Empresarial, Constitucional, Comercial, que comparte la minoría.

Sin embargo, al preguntarles a los mismos egresados sobre la especialidad que consideran tiene mayor potencial de desarrollo, los resultados fueron opuestos a la especialidad que la mayoría de los egresados tiene. Es así que el Derecho Ambiental, con un 34 % (frente a un 2.3 % de egresados con especialidad en Derecho ambiental) fue elegida por los egresados como la especialidad que mayor potencial posee para desarrollarse en el mercado laboral de los abogados.

## VII.ANEXOS

### Grupo de encuestados titulados

#### Población

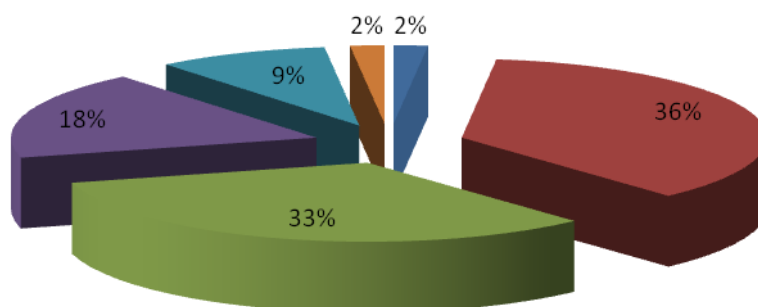
**55 egresados titulados.**

#### Edad

	%	Total
<b>23-25</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>
<b>26-30</b>	<b>36%</b>	<b>20</b>
<b>31-35</b>	<b>33%</b>	<b>18</b>
<b>36-40</b>	<b>18%</b>	<b>10</b>
<b>41-45</b>	<b>9%</b>	<b>5</b>
<b>46-50</b>	<b>2%</b>	<b>1</b>

#### Gráfico Edad

■ 23-25 años ■ 26-30 años ■ 31-35 años  
■ 36-40 años ■ 41-45 años ■ 46-50 años



**El 36 % de los encuestados titulados en Derecho tiene 26-30 años de Edad.**

**El 33 % tiene 31-35 años de Edad.**

**El 18 % tiene 36-40 años de Edad.**

**El 9 % tiene 41-45 años de Edad.**

#### Sexo

	%	Total
<b>Masculino</b>	<b>42%</b>	<b>23</b>
<b>Femenino</b>	<b>58%</b>	<b>32</b>

Respuestas recogidas: 55 **Preguntas sin contestar: 0**

### Gráfico Sexo

■ Masculino ■ Femenino



El 58 % de los encuestados con Título de Abogado son de Sexo femenino.  
El 42 % de los encuestados con Título de Abogado son de Sexo masculino

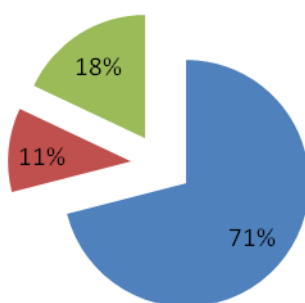
### Actividad Laboral

	%	Total
<b>Fija</b>	<b>71%</b>	<b>39</b>
<b>Intermitente (periodos libres de 1 a 3 meses o más).</b>	<b>11%</b>	<b>6</b>
<b>Fija con ingresos por actividades eventuales y/o independientes.</b>	<b>18%</b>	<b>10</b>

Respuestas recogidas: 55  
Preguntas sin contestar: 0

El 71 % tiene una Actividad Laboral fija.  
El 18 % tiene una Actividad Laboral fija con ingresos por actividades eventuales y/o independientes.

■ Fija  
■ Intermitente (periodos libres de 1 a 3 meses o más).  
■ Fija con ingresos por actividades eventuales y/o independientes.



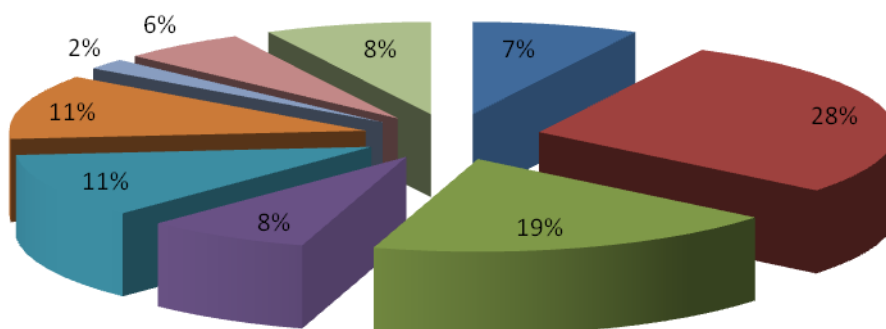
### Años después de egreso

Años	%	Total
1-2	8%	4
2-4	28%	15
4-6	19%	10
6-8	7%	4
8-10	11%	6
10-12	11%	6
12-14	2%	1
14-16	6%	3
16-18	8%	4

Respuestas recogidas: 53  
Preguntas sin contestar: 2

### Gráfico

■ 1-2 años ■ 2-4 años ■ 4-6 años ■ 6-8 años ■ 08-10 años  
■ 10-12 años ■ 12-14 años ■ 14-16 años ■ 16-18 años



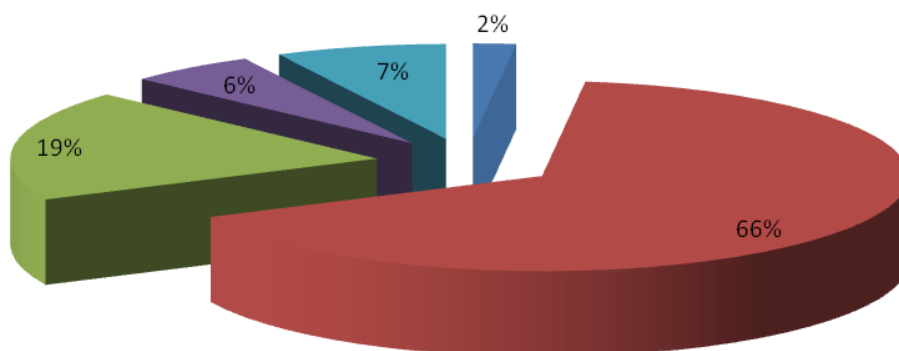
### Rango Salarial

	%	Total
menos que 2 000	2%	1
Entre 2000-5 000	66%	35
Entre 5 000-10 000	19%	10
más que 10 000	6%	3
Otro (Por favor especifique)	8%	4

Respuestas recogidas: 53  
Preguntas sin contestar: 2

Gráfico rango salarial

- menos que 2 000
- Entre 2000-5 000
- Entre 5 000-10 000
- más que 10 000
- Otro (Por favor especifique)



**El 66 % de los titulados encuestados considera que el rango salarial de un profesional en Derecho con sus años de egreso es de 2 000-5 000 soles.**

**El 19% de los titulados encuestados considera que el rango salarial de un profesional en Derecho con sus años de egreso es de 5 000-10 000 soles.**

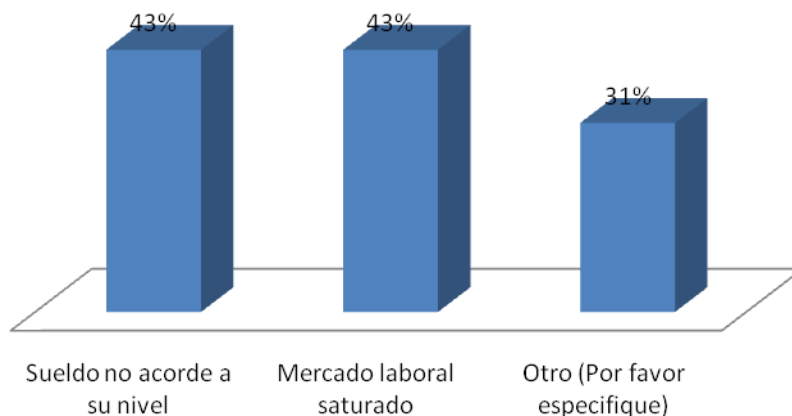
Parte poco grata en la especialidad

	%	Total
<b>Sueldo no acorde a su nivel</b>	<b>43%</b>	<b>18</b>
<b>Mercado laboral saturado</b>	<b>43%</b>	<b>18</b>
<b>Otro (Por favor especifique)</b>	<b>31%</b>	<b>13</b>

Respuestas recogidas: 42

**Preguntas sin contestar: 13**

Gráfico parte poco grata



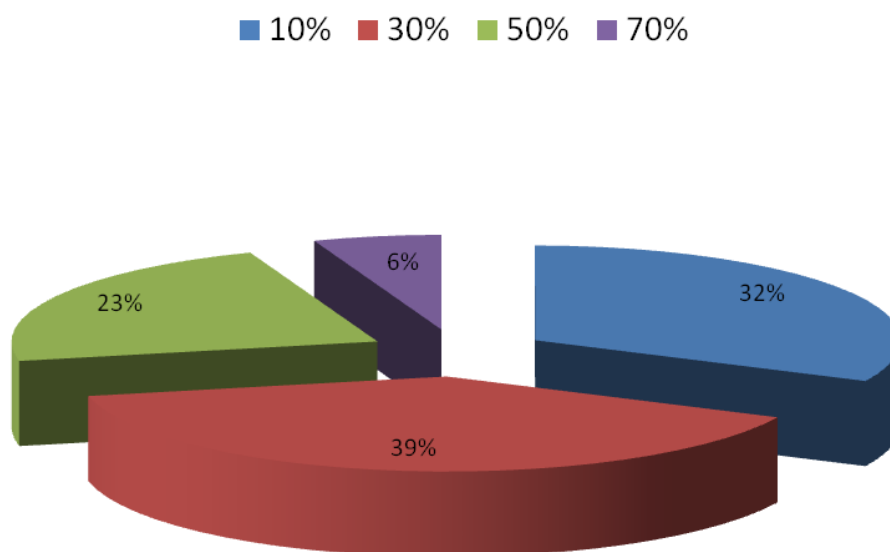
El 43 % de los egresados titulados considera que la parte poco grata en su especialidad es el sueldo no acorde a su nivel o considera que el mercado laboral está saturado.

Abogados con mayores dificultades para conseguir empleo

	%	Total
10%	32%	17
30%	40%	21
50%	23%	12
70%	6%	3

Respuestas recogidas: 53  
Preguntas sin contestar: 2

Gráfico



El 40 % de los encuestados considera que el 30 % de abogados tienen dificultades para conseguir empleo en su especialidad.

El 32 % de los encuestados considera que el 10 % de abogados tienen dificultades para conseguir empleo en su especialidad.

El 23 % de los encuestados considera que el 50 % de abogados tienen dificultades para conseguir empleo en su especialidad.

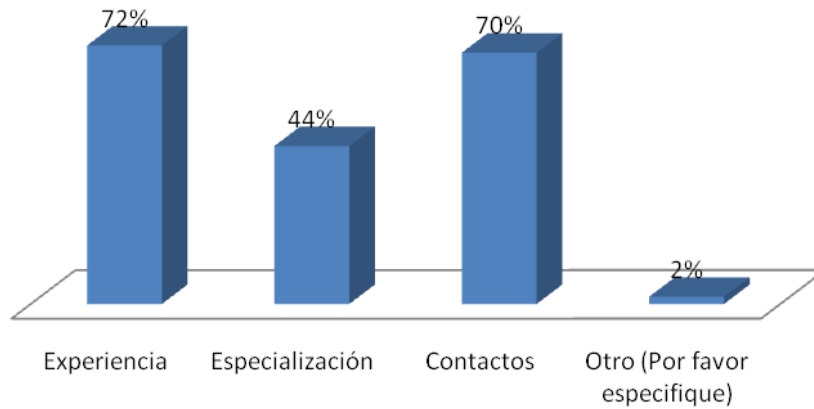
El 6 % de los encuestados considera que el 70 % de abogados tienen dificultades para conseguir empleo en su especialidad.

Factores más importantes para conseguir empleo

	%	Total
Experiencia	72%	39
Especialización	44%	24
Contactos	70%	38
Otro (Por favor especifique)	2%	1

Respuestas recogidas: 54  
Preguntas sin contestar: 1

Gráfico factor importante



**El 72% de los encuestados titulados considera que la experiencia es un factor importante en la búsqueda de empleo.**

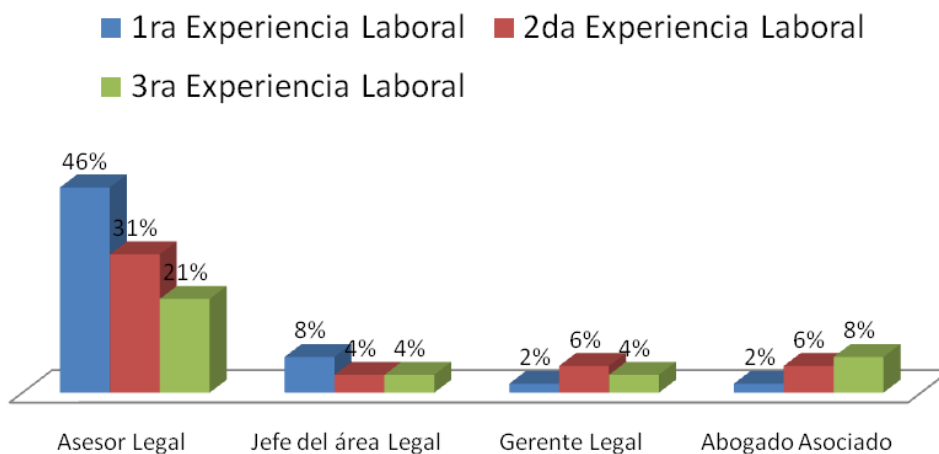
**El 70% de los encuestados titulados considera que los contactos es un factor importante en la búsqueda de empleo.**

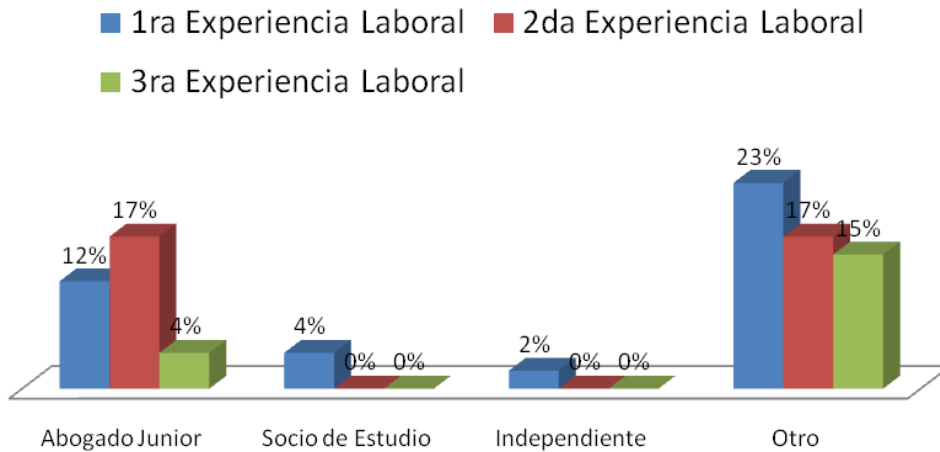
**El 44% de los encuestados titulados considera que la especialización es un factor importante en la búsqueda de empleo.**

Tres últimas experiencias laborales más significativas

Cargo	Asesor Legal	Jefe del área Legal	Gerente Legal	Abogado Asociado	Abogado Junior	Socio de Estudio	Independiente	Otro	Total
Experiencia Laboral 1	46% (22)	8% (4)	2% (1)	2% (1)	12% (6)	4% (2)	2% (1)	23% (11)	(48)
Experiencia Laboral 2	31% (15)	4% (2)	6% (3)	6% (3)	17% (8)	0% (0)	0% (0)	17% (8)	(39)
Experiencia Laboral 3	21% (10)	4% (2)	4% (2)	8% (4)	4% (2)	0% (0)	0% (0)	15% (7)	(27)

Gráfico puesto laboral





El 46 %, 31 % y el 21 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia como asesor legal, respectivamente.

El 8 %, 4 % y el 4 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia como jefe del área legal, respectivamente.

El 2 %, 6 % y el 4 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia como gerente legal, respectivamente.

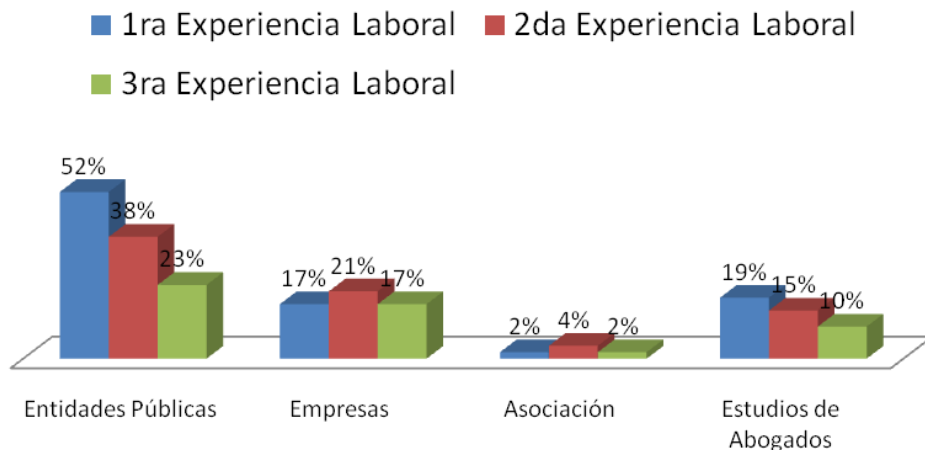
El 12 %, 17 % y el 4 % tuvo una primera, segunda y tercera como abogado junior, respectivamente.

El 23 %, 17 % y 15 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia en otro puesto laboral, respectivamente.

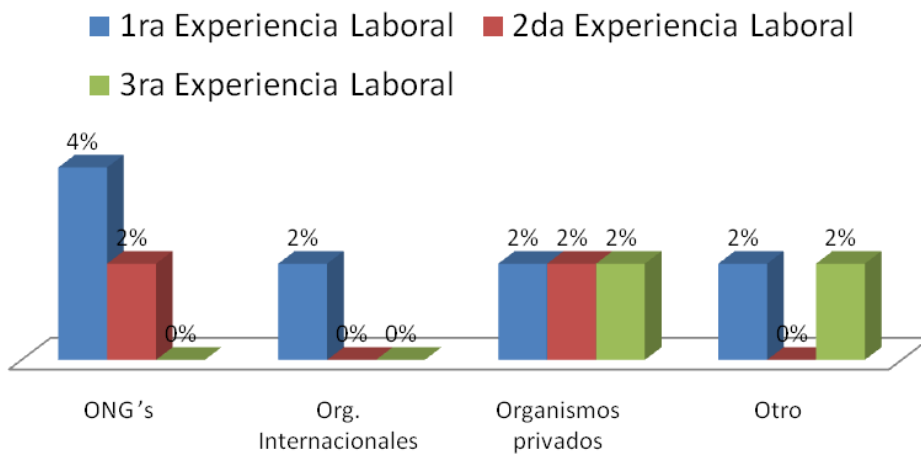
Centro Laboral

Tipo de Entidad	Entidades Públicas	Empresas	Asociación	Estudios de Abogados	ONG's	Org. Internacionales	Organismos privados	Otro	Total
Experiencia Laboral 1	52% (25)	17% (8)	2% (1)	19% (9)	4% (2)	2% (1)	2% (1)	2% (1)	(48)
Experiencia Laboral 2	38% (18)	21% (10)	4% (2)	15% (7)	2% (1)	0% (0)	2% (1)	0% (0)	(39)
Experiencia Laboral 3	23% (11)	17% (8)	2% (1)	10% (5)	0% (0)	0% (0)	2% (1)	2% (1)	(27)

Gráfico Centro Laboral







El 52 %, 33 % y el 23 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia en el sector público, respectivamente.

El 17 %, 21% y el 17 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia en una empresa, respectivamente.

El 2 %, 4 % y el 2 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia en una asociación, respectivamente.

El 19 %, 15 % y el 10 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia en un estudio de abogados, respectivamente.

El 4 %, 2 % y el 0 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia en una ONG, respectivamente.

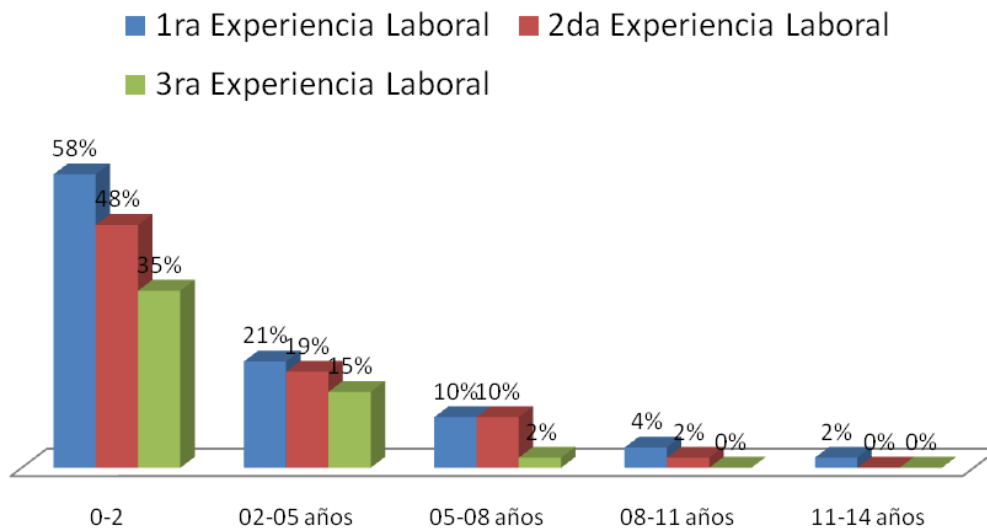
El 2 %, 2% y el 2 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia en un organismo privado, respectivamente.

Años de experiencia

Respuestas recogidas: 48

Años de experiencia	0-2	2-5	5-8	8-11	11-14	Total
<b>Experiencia Laboral 1</b>	<b>58%</b> <b>(28)</b>	<b>21%</b> <b>(10)</b>	<b>10% (5)</b>	<b>4% (2)</b>	<b>2% (1)</b>	<b>(46)</b>
<b>Experiencia Laboral 2</b>	<b>48%</b> <b>(23)</b>	<b>19% (9)</b>	<b>10% (5)</b>	<b>2% (1)</b>	<b>0% (0)</b>	<b>(38)</b>
<b>Experiencia Laboral 3</b>	<b>35%</b> <b>(17)</b>	<b>15% (7)</b>	<b>2% (1)</b>	<b>0% (0)</b>	<b>0% (0)</b>	<b>(25)</b>

Gráfico Años de experiencia



**El 58%, 48 % y el 35 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia de 0-2 años, respectivamente.**

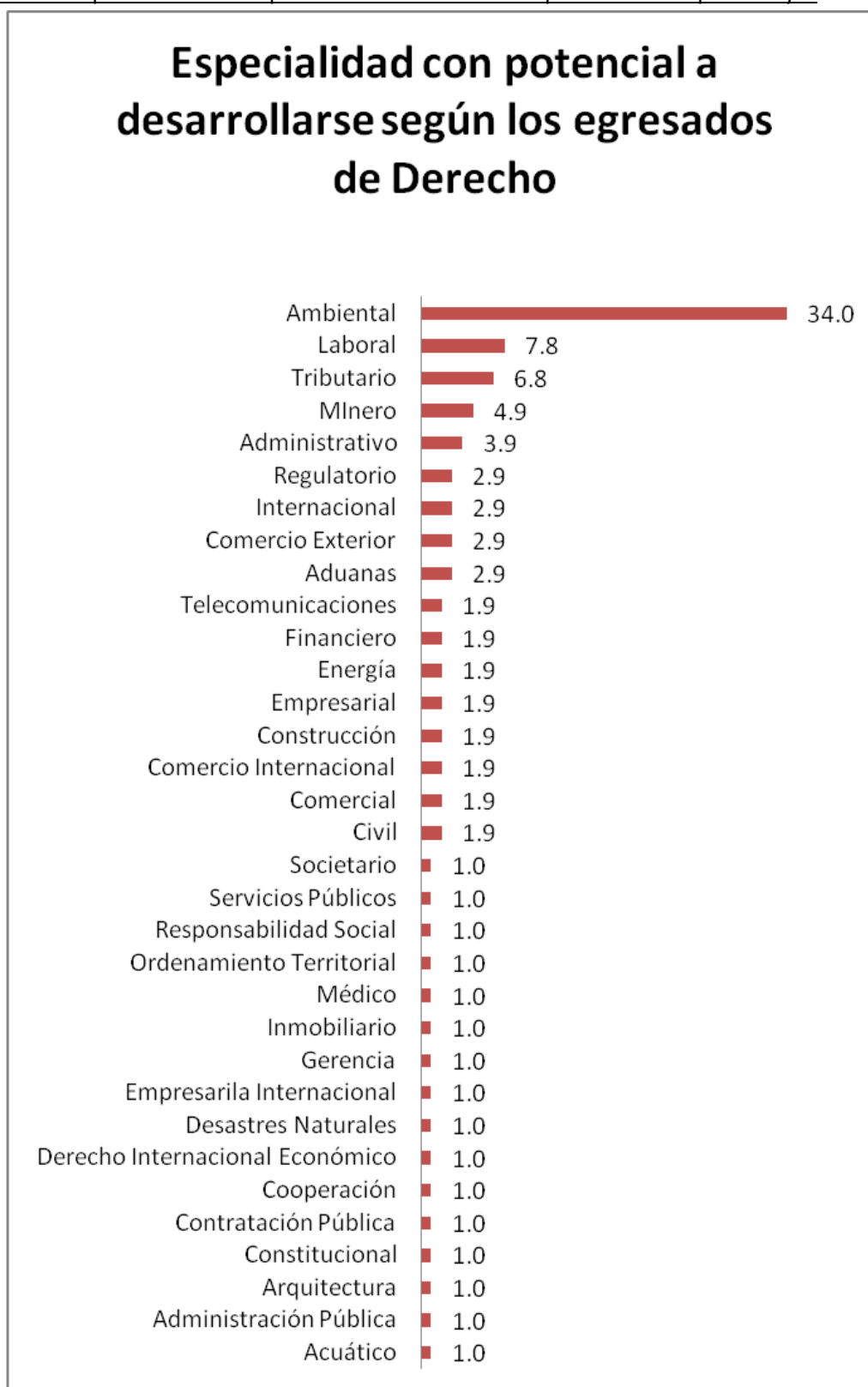
**El 21 %, 19 % y el 15 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia de 2-5 años, respectivamente.**

**El 10 %,10 % y el 2 % tuvo una primera, segunda y tercera experiencia de 5-8 años, respectivamente.**

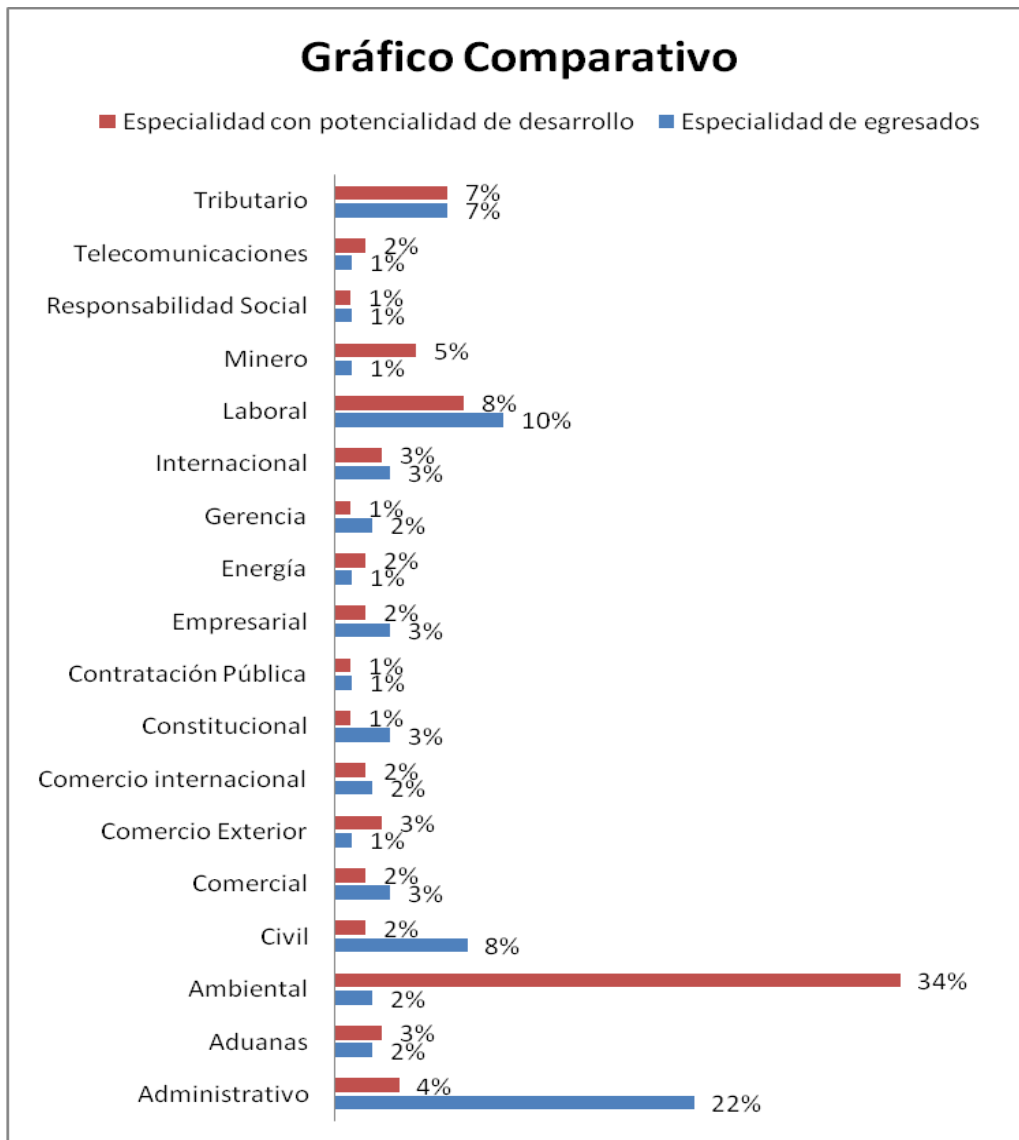
## Anexo: Especialidades con potencial de desarrollo en el mercado laboral

Población: **70 encuestados**

Gráfico de especialidades con potencial a desarrollarse representado en porcentajes



## Anexo: Análisis comparativo entre las especialidades de egresados y especialidades con potencial de desarrollo



## Relación egresados-rango salarial-años de egreso

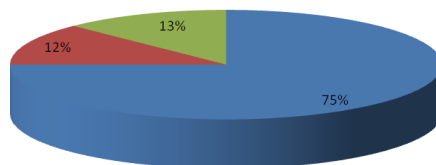
La información presentada corresponde a los que contestaron "menos que S/. 2 000" a la pregunta "¿En qué rango salarial cree usted que se encuentra un profesional de Derecho, con sus años de egreso, que se desempeña en el mismo sector laboral que usted?"

<u>Edad</u>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
1-2 años	<b>6</b>	<b>75%</b>
2-4 años	<b>1</b>	<b>13%</b>
12-14 años	<b>1</b>	<b>13%</b>
	<b>8</b>	

### Gráfico

Años después de egreso

■ 1-2 años ■ 2-4 años ■ 12-14 años ■

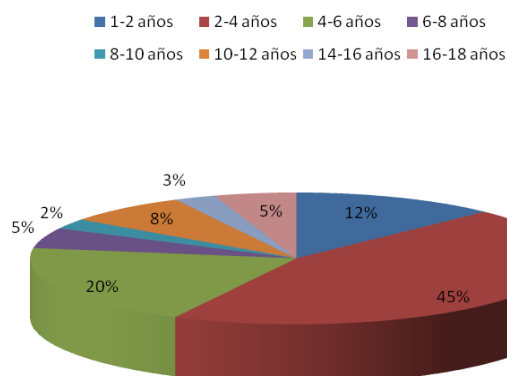


La información presentada corresponde a los que contestaron "Entre S/. 2000-5000" a la pregunta "¿En qué rango salarial cree usted que se encuentra un profesional de Derecho, con sus años de egreso, que se desempeña en el mismo sector laboral que usted?"

<u>Edad</u>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
1-2 años	<b>5</b>	<b>12.5%</b>
2-4 años	<b>18</b>	<b>45.0%</b>
4-6 años	<b>8</b>	<b>20.0%</b>
6-8 años	<b>2</b>	<b>5.0%</b>
8-10 años	<b>1</b>	<b>2.5%</b>
10-12 años	<b>3</b>	<b>7.5%</b>
14-16 años	<b>1</b>	<b>2.5%</b>
16-18 años	<b>2</b>	<b>5.0%</b>
	<b>40</b>	<b>100%</b>

## Gráfico

### Años después de egreso



La información presentada corresponde a los que contestaron "Entre S/. 5 000-10 000" a la pregunta "¿En qué rango salarial cree usted que se encuentra un profesional de Derecho, con sus años de egreso, que se desempeña en el mismo sector laboral que usted?"

Edad	Cantidad	Porcentaje
2-4 años	2	18 %
4-6 años	2	18 %
6-8 años	1	9 %
8-10 años	2	18 %
10-12 años	2	18 %
14-16 años	1	9 %
16-18 años	1	9 %
	<b>11</b>	<b>100 %</b>